



Vrijwilligersbeleid vv Glimmen

1. Inleiding

Onze voetbalvereniging drijft op de inzet van vrijwilligers. Zonder de inzet van deze vrijwilligers is het realiseren van onze doelstelling, namelijk voetballen voor heren, dames en jeugd, niet mogelijk. Wij streven er naar om het voetballen voor inwoners van Glimmen en de directe omgeving (zoals Yde, Haren en deels de stad Groningen) zo aantrekkelijk mogelijk en voor zover mogelijk voor iedereen bereikbaar te maken.

Voor het stimuleren en behouden van voldoende vrijwilligers is het belangrijk om een goed vrijwilligersbeleid te hanteren. Doel van het vrijwilligersbeleid is het behouden van de huidige vrijwilligers en aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Dit willen we bereiken door inzicht en duidelijkheid te geven in wat van de leden mag worden verwacht ten opzichte van de rol van vrijwilliger én wat een vrijwilliger van de vereniging kan verwachten. Want vrijwillig is niet vrijblijvend en samen maken we onze vereniging nog mooier.

2. Visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligers

Om het voetballen voor iedereen (prestatief of recreatief, senior of junior, heer of dame) mogelijk te maken, is de inzet van vrijwilligers nodig. Daarom is en blijft de vereniging op zoek naar vrijwilligers. Maar: vrijwillig wil niet zeggen vrijblijvend. Als iemand 'ja' tegen iets zegt, is het belangrijk dat hij of zij weet waaraan hij of zij begint, wat van hem of haar wordt verwacht en dat de vereniging er op kan vertrouwen dat een vrijwilliger zijn of haar afspraken nakomt.

De basis binnen de vereniging is dat vrijwilligerswerk onbetaald is, met uitzondering van enkele cruciale functies. Op deze manier kan voor iedereen de contributie laag blijven en maken we voetbal zoveel als mogelijk voor iedereen bereikbaar en haalbaar.

Het uitgangspunt binnen onze vereniging is dat leden zichzelf aanmelden of hiervoor benaderd worden. Het is niet de intentie van de vereniging om verplichte vrijwilligerstaken bij leden en ouders van jeugdleden neer te leggen. Dit alles is alleen haalbaar indien we voldoende vrijwilligers hebben en blijven behouden.

Een vrijwilliger mag natuurlijk ook duidelijkheid verwachten van de vereniging. Vrijwilligers moeten goed worden gefaciliteerd om vrijwilliger te kunnen zijn. Deze verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur en hiervoor is onder andere de vrijwilligerscommissie opgericht. Samen zorgen we dat duidelijk is wat een vrijwilliger kan verwachten.

Daarnaast mag de vereniging van de vrijwilliger verwachten dat hij de taken uitvoert die bij een functie of rol horen. Het is heel belangrijk dat een vrijwilliger weet wat bij een taak of rol wordt verwacht. Hiervoor is een functieboek opgesteld. Naast de uitvoering zijn aspecten als gedrag, waarden en normen van belang binnen onze vereniging.

Cruciaal bij dit alles is dat vrijwilligers taken uitvoeren die goed bij de vrijwilliger passen, die hij of zij graag doet en waar hij of zij waardering uit behaalt. Alles in het belang van de vereniging en in het belang van de vrijwilliger zelf.

3. Uitgangspunten

- VV Glimmen heeft een sportieve doelstelling, maar vervult ook een sociale en maatschappelijke functie. Leden dragen daar in bij en hebben daar zelf ook baat bij.
- VV Glimmen werkt niet met geldelijke vergoedingen voor het vrijwilligerswerk. Uitzondering hierop vormen enkele benoemde functies die verder reiken dan het karakter van vrijwilligerswerk.
- Van een vrijwilliger wordt verwacht dat hij zich houdt aan de algemeen geldende regels en normen en waarden van de voetbalvereniging. Zie hiervoor de gedragsregels van de vereniging. Een vrijwilliger die een taak verricht, draagt daarvoor ook de verantwoordelijkheid: vrijwillig is niet vrijblijvendheid.
- Wij verwachten dat ouders van jeugdleden zoveel als mogelijk helpen bij de vereniging en ondersteuning bieden aan het jeugd kader.
- Het bestuur zorgt dat vrijwilligers goed gefaciliteerd worden in het uitoefenen van hun functie. Naast de aanwezige faciliteiten stimuleert en financiert de vereniging cursussen.
- De vereniging zorgt dat functies goed omschreven zijn in het functieboek, zodat duidelijk is wat bij een taak of rol wordt verwacht.
- De vereniging spreekt haar waardering uit naar vrijwilligers. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond en kerst attentie.

4. Vrijwilligerscommissie vv Glimmen

Binnen de vv Glimmen werken we met een vrijwilligerscommissie. In deze commissie is minimaal een coördinator actief met indien mogelijk 1 of 2 leden. De taak van deze commissie is om het vrijwilligersbeleid binnen de vereniging uit te voeren en het bestuur te informeren over hoe het gaat met vrijwilligers binnen de vereniging. Verder is de vrijwilligerscommissie het middelpunt van de vrijwilligers organisatie binnen de vereniging, speelt de vrijwilligerscommissie een actieve rol in het stimuleren en behouden van vrijwilligers en zijn ze daarbij een aanspreekpunt en een vraagbaak voor leden, vrijwilligers en de diverse commissies.

5. Wat verwacht de vereniging van een vrijwilliger ?

Vrijwillig is niet vrijblijvend. Wij verwachten als vereniging van een vrijwilliger dat hij of zij de verantwoording draagt voor een taak die hij of zij als vrijwilliger aanvaardt. Naast de uitvoering van taken, is er altijd aandacht voor de normen en waarden binnen de vereniging. Zeker als het gaat om de jeugd. Jeugd ontwikkelt zich, leert iedere dag en tal van zaken beïnvloeden de opvoeding en ontwikkeling van een jeugdlid. De voetbalvereniging is daar zeker geen uitzondering op. Dit geldt zeker ook voor senioren. Elkaar aanspreken op wat wel en niet kan, hoort bij vrijwilligerswerk. Dat geldt voor bestuursleden en kader van jeugd en senioren, maar ook voor andere vrijwilligers. Iedereen binnen de vereniging heeft deze verantwoordelijkheid, samen als vrijwilligers geven we het goede voorbeeld. vereniging

6. Wat mag de vrijwilliger van de vereniging verwachten ?

In de eerste plaats mag een vrijwilliger verwachten dat de vereniging duidelijk omschreven heeft wat bij een vrijwilligersfunctie hoort. Daarom heeft de vereniging een functieboek opgesteld van alle vrijwilligersfuncties binnen de vereniging met een omschrijving van taken. Dit functieboek blijven we actualiseren zodat het goed aansluit bij wat de vereniging aan vrijwilligers nodig heeft en van vrijwilligers vraagt.

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om de vrijwilligers zodanig te faciliteren dat zij goed hun vrijwilligerstaak kunnen doen. Dit gebeurt in de basis via de vrijwilligerscommissie. Denk hierbij aan ballen bij de training, een leidersjack, maar ook cursussen of zelfs een budget om een activiteit te organiseren. De vereniging zal deze faciliteiten waar nodig uitbreiden, vrijwilligers kunnen verzoeken hiervoor aandragen bij de vrijwilligerscommissie of het bestuur. Het is niet de bedoeling dat vrijwilligers dit zelf standig oppakken.

Ook heeft het bestuur de verantwoordelijkheid om er voor te zorgen dat er sprake is van overleg en communicatie met de vrijwilligers. Dit gebeurt in de basis via de vrijwilligerscommissie. Belangrijk hierbij is om te bekijken of we nog op de goede weg zitten maar ook om te achterhalen of er extra faciliteiten nodig zijn. Daarnaast vindt de vereniging het belangrijk om haar vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond en kersttentie.

Bij uitzondering worden vrijwilligers bedankt bij officiële of minder officiële gelegenheden (bijvoorbeeld een jaarvergadering of seizoenafsluiting). Dit ter beoordeling aan het bestuur (al dan niet na een tip van een lid).

6. Vergoedingen en verzekeringen

Het uitgangspunt is dat vrijwilligers niet worden betaald voor hun verrichte werkzaamheden. Uitzondering vormen functies die door het bestuur zijn benoemd als betaalde functies. Wij streven naar een verdere inzet van vrijwilligers. Waar dit niet mogelijk is kunnen (tijdelijk) functies worden ingezet waarvoor een vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt. Tussentijds kan het bestuur besluiten om - al dan niet tijdelijk – vergoedingen te verstrekken aan vrijwilligers. Het moet hierbij gaan om zaken die niet direct aan voetbal gerelateerd zijn (bijvoorbeeld een verbouwing, bemensing keuken, schoonmaak werkzaamheden) of een vergoeding aan iemand die gedurende een kortere periode een of meerdere taken overneemt die normaliter door een betaalde kracht worden uitgevoerd. In de regel zal het dan gaan om vergoedingen die niet verder strekken dan de fiscaal wettelijke vergoeding die aan een vrijwilliger mag worden vergoed.

VV Glimmen heeft een collectieve verzekering bij de KNVB die kosten vergoedt welke in uitzonderlijke gevallen voorkomen en niet door de reguliere verzekeringen worden gedekt (vangnetverzekering). Hierbij gaan we er vanuit dat vrijwilligers voor zover ze verzekerd willen zijn, zelf voor de volgende verzekeringen zorgen:

- Een aansprakelijkheidsverzekering
- Een ongevallenverzekering
- Een autoverzekering (inclusief inzittenden verzekering)

Bestuur vv Glimmen