



Vrijwilligersbeleid vv Glimmen

1. Inleiding

Onze voetbalclub drijft op de inzet van vrijwilligers. Zonder de inzet van deze vrijwilligers is het realiseren van onze doelstelling, namelijk voetballen voor heren, dames en jeugd, niet mogelijk. Wij streven er naar om het voetballen voor inwoners van Glimmen en de directe omgeving (zoals Yde, Haren en deels de stad Groningen) zo aantrekkelijk mogelijk en voor zover mogelijk voor iedereen bereikbaar te maken.

Door het maatschappelijk gegeven dat mensen steeds minder tijd hebben om zich in te zetten voor het vrijwilligerswerk, is het voor onze vereniging noodzaak om een goed vrijwilligersbeleid te hanteren. Dit om te zorgen dat onze club in de toekomst verzekerd is van voldoende vrijwilligers die nodig zijn voor het voortbestaan van onze vereniging.

Doel van het vrijwilligersbeleid is het behouden van de huidige vrijwilligers en aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Dit willen we bereiken door:

- Inzicht en duidelijkheid te geven in wat van de leden mag worden verwacht ten opzichte van de rol van vrijwilliger.
- Inzicht en duidelijkheid te geven wat een vrijwilliger van de club mag verwachten.
- Inzicht en duidelijkheid te geven met betrekking tot vergoedingen.

Alle functies bij de vv Glimmen zijn vastgelegd in een functieboek. Dit vormt de basis voor alle taken bij de vereniging.

2. Visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligers

Om het voetballen voor iedereen (prestatief of recreatief, senior of junior, heer of dame) mogelijk te maken, is de inzet van vrijwilligers nodig. Daarom is en blijft de club op zoek naar vrijwilligers. Maar: vrijwillig wil niet zeggen vrijblijvend. Als iemand 'ja' tegen iets zegt, moet duidelijk zijn waaraan hij begint, wat van hem wordt verwacht, maar tegelijkertijd mag de club verwachten dat een vrijwilliger zijn afspraken nakomt en dat een vrijwilliger doet wat van hem wordt verwacht.

Met uitzondering van enkele functies binnen de club werken we met onbetaalde vrijwilligers. Dit maakt dat voor iedereen, maar zeker voor de jeugd, de contributie laag kan blijven. Hiermee maken we dat voetbal zoveel als mogelijk voor iedereen bereikbaar en haalbaar is. We gaan er vanuit dat voor het organiseren van de club wij alleen vrijwilligers nodig hebben die zich hiervoor zelf aanmelden (of hiervoor benaderd zijn).

Het is niet de intentie van de vereniging om verplichte vrijwilligerstaken bij leden en ouders van jeugdleden neer te leggen. Dit alles is alleen haalbaar indien we voldoende vrijwilligers

hebben en blijven behouden. Indien dit veranderd en het voortbestaan van de vereniging in de weg staat zal het bestuur anders kunnen beslissen.

De vrijwilliger mag in ieder geval duidelijkheid verwachten van de club. Daarnaast moeten we als club zorgen dat een vrijwilliger goed wordt gefaciliteerd om zijn “werk” te doen. Er ligt een taak bij het bestuur om daar voor te zorgen.

Daarnaast mag de club van de vrijwilliger verwachten dat hij de taken uitvoert die bij een functie of rol horen. Daaraan kan de vrijwilliger alleen voldoen als duidelijk is wat bij een taak of rol hoort. Naast de uitvoering zijn aspecten als gedrag, waarden en normen van belang.

Van belang bij dit alles is dat vrijwilligers taken uitvoeren die bij de vrijwilliger horen, die hij graag doet en waar hij of zij waardering uit behaalt. In het belang van de club, en in het belang van de vrijwilliger zelf.

3. Uitgangspunten

- VV Glimmen heeft een sportieve doelstelling, maar vervult ook een sociale en maatschappelijke functie. Leden dragen daar in bij en hebben daar zelf ook baat bij.
- VV Glimmen werkt niet met geldelijke vergoedingen voor het vrijwilligerswerk. Uitzondering hierop vormen enkele benoemde functies die verder reiken dan het karakter van vrijwilligerswerk.
- Van een vrijwilliger wordt verwacht dat hij zich houdt aan de algemeen geldende regels en normen en waarden van de voetbalclub. Zie hiervoor de gedragsregels van de vereniging. Een vrijwilliger die een taak verricht, draagt daarvoor ook de verantwoordelijkheid: er is geen sprake van vrijblijvendheid.
- Wij verwachten dat ouders van jeugdleden zoveel als mogelijk helpen bij de club en ondersteuning bieden aan het jeugdteam.
- Het bestuur zorgt dat vrijwilligers goed gefaciliteerd worden in het uitoefenen van hun functie. Naast de aanwezige faciliteiten, stimuleert en financiert de club cursussen.
- De club zorgt dat functies goed omschreven zijn, zodat duidelijk is welke taken tot het pakket van een vrijwilliger behoren.
- De club zet zich in om de vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond. Daarnaast moet er tussentijds aandacht bestaan om het werk te waarderen.

Dit alles maakt dat het leuk moet zijn om een vrijwilligersfunctie bij vv Glimmen uit te voeren.

4. Vrijwilligerscommissie vv Glimmen

Binnen de vv Glimmen werken we met een vrijwilligerscommissie. In deze commissie is minimaal een coördinator actief met indien mogelijk 1 of 2 leden. De taak van deze commissie is dan ook om het vrijwilligersbeleid binnen de vereniging uit te voeren en het bestuur te informeren over de stand van zaken omtrent het vrijwilligersbeleid. Verder zijn zij het middelpunt van de vrijwilligers organisatie binnen de vereniging en zijn ze daarbij een aanspreekpunt en een vraagbaak voor leden, vrijwilligers en de diverse commissies. Ook dienen ze gevraagd en ongevraagd advies af te geven aan het bestuur en de diverse actieve commissies binnen de vereniging.

5. Wat verwacht de club van een vrijwilliger ?

Wij verwachten als club van een vrijwilliger dat hij de verantwoording draagt voor een functie die hij als vrijwilliger aanvaardt. Hierbij maakt het geen verschil of het gaat om een jeugdleader die twee trainingen per week verzorgt en op zaterdag een wedstrijd begeleidt of een vrijwilliger die kantinedienst heeft.

Afspraak is afspraak. Je komt je afspraken na en als dit niet lukt, laat je dit weten en maak je hierover (andere of nieuwe) afspraken.

Naast de uitvoering van taken, is er altijd aandacht voor de normen en waarden binnen de club. Zeker waar gewerkt wordt met jeugd. Jeugd ontwikkelt zich, leert iedere dag en tal van zaken beïnvloeden de opvoeding en ontwikkeling van een jeugdlid. De voetbalclub is daar zeker geen uitzondering op. De jeugd moet bij ons leren wat wij “normaal” en zeker wat we “niet normaal” vinden.

Maar dit geldt zeker ook voor senioren. Elkaar aanspreken op wat wel en niet kan, hoort bij vrijwilligerswerk. Dat geldt voor bestuursleden en kader van jeugd en senioren, maar ook voor andere vrijwilligers. Overigens geldt dit ook voor leden, ouders: feitelijk iedereen op de club heeft hierin een taak en verantwoordelijkheid.

6. Wat mag de vrijwilliger van de club verwachten ?

In de eerste plaats mag een vrijwilliger verwachten dat de club duidelijk omschreven heeft wat bij een vrijwilligersfunctie hoort. Daarom heeft de club een overzicht opgesteld van alle vrijwilligersfuncties binnen de club met een omschrijving van taken.

In overleg kan in de toekomst altijd afgesproken worden dat bepaalde taken behorend bij een functie – al dan niet tijdelijk – op een andere wijze worden ingevuld. Daarmee is duidelijk wat van een vrijwilliger wordt verwacht.

Het bestuur heeft verder de taak om de vrijwilligers zodanig te faciliteren dat zij goed hun werk kunnen doen. Dit kan van alles en nog wat inhouden. Denk hierbij aan ballen bij de training, een leidersjack, maar ook cursussen of zelfs een budget om een activiteit uit te voeren. Afhankelijk van de vrijwilligersfunctie kan dit zeer verschillen. Indien een vrijwilliger nog aanvullende faciliteiten nodig heeft, wordt per situatie bekeken of aan deze vraag kan worden voldaan. Declaraties voor faciliteiten worden alleen vergoed indien daarover vooraf afspraken zijn gemaakt.

Het bestuur moet ook zorgen dat er sprake is van overleg en communicatie met de vrijwilligers. Dit is nodig om te bekijken “of we nog op de goede weg zitten” maar ook om te achterhalen of er extra faciliteiten nodig zijn en/of het bestuur of de leiding voor zaken moet zorgen. Verder biedt dit de mogelijkheid aan de vrijwilliger om zijn ervaringen te delen, vragen te stellen etc.

De wijze waarop overleg en communicatie plaatsvindt kan verschillen per vrijwilligersfunctie. Bij de jeugdleaders gaat dit bijvoorbeeld door periodieke overleggen met meerdere jeugdleaders tegelijk. Bij bepaalde functies zal het vooral een tussentijds praatje zijn om te bekijken hoe de zaken lopen.

Een ding is wel duidelijk: we willen niet naar een organisatie die functioneringsgesprekken houdt met de vrijwilligers. Dit vinden we een te vergaande vorm voor onze vrijwilligersorganisatie.

Waardering. Bij de uitgangspunten is dit al genoemd. De club zet zich in om de vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond. Daarnaast moet er tussentijds aandacht bestaan om het werk te waarderen. Dit kan in de vorm van een schouderklopje, een bemoedigend woordje of anderszins.

Bij uitzondering worden vrijwilligers bedankt bij officiële of minder officiële gelegenheden (bijvoorbeeld een jaarvergadering of seizoenafsluiting). Dit ter beoordeling aan het bestuur (al dan niet na een tip van een lid).

6. Vergoedingen en verzekeringen

Het uitgangspunt is dat vrijwilligers niet worden betaald voor hun verrichte werkzaamheden.

Uitzondering op het niet betalen van vergoedingen vormen functies die door het bestuur zijn benoemd als betaalde functies.

Wij streven naar een verdere inzet van vrijwilligers. Waar dit niet mogelijk is kunnen (tijdelijk) functies worden ingezet waarvoor een vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt.

Tussentijds kan het bestuur besluiten om - al dan niet tijdelijk – vergoedingen te verstrekken aan vrijwilligers. Het moet hierbij gaan om zaken die niet direct aan voetbal gerelateerd zijn (bijvoorbeeld een verbouwing, bemensing keuken, schoonmaak werkzaamheden) of een vergoeding aan iemand die gedurende een kortere periode een of meerdere taken overneemt die normaliter door een betaalde kracht worden uitgevoerd. In de regel zal het dan gaan om vergoedingen die niet verder strekken dan de fiscaal wettelijke vergoeding die aan een vrijwilliger mag worden vergoed.

VV Glimmen heeft een collectieve verzekering bij de KNVB die kosten vergoedt welke in uitzonderlijke gevallen voorkomen en niet door de reguliere verzekeringen worden gedekt (vangnetverzekering). Hierbij gaan we er vanuit dat vrijwilligers voor zover ze verzekerd willen zijn, zelf voor de volgende verzekeringen zorgen:

- Een aansprakelijkheidsverzekering
- Een ongevallenverzekering
- Een autoverzekering (inclusief inzittenden verzekering)

Bestuur vv Glimmen